

ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива
работников МБОУ «СОШ № 54
г. Челябинска»
(протокол от 08.05.2024 г. № 7)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ «СОШ № 54
г. Челябинска»
_____ С.П. Важенин
«17» 05 2024 г.
Приказ № 126

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях и показателях эффективности
деятельности педагогических работников
МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска»
и порядке их применения

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» и порядке их применения» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Челябинской городской Думы от 02.12.2016 г. «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» и Положением о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 города Челябинска» (далее – МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска») и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для педагогических работников МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска».

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у педагогических работников МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Выплаты стимулирующего характера для педагогических работников МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет цели морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» задач, повышение качества организации и обеспечения образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности. Администрация школы по согласованию с профсоюзным комитетом МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» устанавливает выплаты к должностным окладам за счет и в пределах ФОТ.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогических работников

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается 1 раз в год (по итогам работы за предыдущий учебный год – с 01 сентября по 31 августа) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения.

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением директора в отношении каждого педагогического работника и в пределах фонда оплаты труда.

2.3. Баллы по таблице суммируются, на их основе выстраивается рейтинг педагогических работников.

2.4. Выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения производятся в соответствии с набранным количеством баллов, где 1балл = 1%.

2.5. Педагогических работников, набравшие менее 5 баллов, не могут претендовать на стимулирующую доплату к заработной плате.

2.6. Оценочный лист (Приложение № 1) заполняется самим педагогическим работником. Педагог предоставляет подтверждающие документы: ксерокопии грамот, дипломов, публикаций, копии приказов и т.д. Пункты №№ 1, 2, 4, 20 оценочного листа заполняются администрацией школы. Оценочные листы проверяются Комиссией по рейтинговому оцениванию педагогов МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» в срок до 30 мая текущего года. В оценочном листе указывается размер баллов по каждому критерию материального стимулирования.

2.7. Экспертная комиссия состоит из работников учреждения, её состав утверждается директором школы.

2.8. Утверждение итоговых оценочных листов работников проводится на итоговом заседании экспертной комиссии с оформлением письменного протокола один раз в год, определяя размер поощрительных выплат за результаты труда каждому работнику, заполнившему оценочные листы.

2.9. В протоколе указывается дата проведения заседания, присутствующие члены комиссии, фамилии, занимаемая должность и количество баллов по оценочным листам.

2.10. Итоги оценивания педагогов, заполнивших оценочные листы, вносятся в общую рейтинговую таблицу, на основе которой определяются размеры стимулирующих выплат. При этом дробные значения по правилам математического округления округляются в пользу работника. Рейтинговая таблица вывешивается в учительской для ознакомления всеми сотрудниками школы.

2.11. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогических работников оформляются приказом директора МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска». Директор может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику.

2.12. Данные выплаты педагогическим работникам назначаются и выплачиваются только в пределах средств, выданных на оплату труда при наличии экономии оплаты платы труда.

3. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Критерии эффективности	Оценка	Баллы
1	Качество заполнения отчетов и ведения данных в автоматизированных информационных системах (своевременность, качество)	Высокий	2
2	Качество заполнения и ведения электронного журнала, электронного журнала доп. образования, журналов	Высокий	2

	внеурочной деятельности, отсутствие замечаний.		
3	Наличие выпускников получивших по итогам ЕГЭ наивысшее количество баллов	90-99 баллов – за каждого	1
		100 баллов – за каждого	2
4	Своевременное и качественное выполнение разовых поручений	Оценивает администрация	1
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Самый классный классный», «Воспитать человека» и т.п.)	Участие	1
6	Результативность участия в профессиональных конкурсах, указанных в п.5.	Победитель	2
		Призер	1
		Лауреат	0,5
7	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, проектах, проводимых в муниципальной образовательной системе, ЧИППКРО (за исключением конкурсов п. 5)	Да	1
		Нет	0
8	Результативность участия в профессиональных конкурсах, проектах, проводимых в муниципальной образовательной системе, ЧИППКРО	Победитель	2
		Призер	1
9	Участие в проведении мероприятий, семинаров, конференций районного, городского, областного уровней. Проведение открытых уроков, в том числе рамках инновационной деятельности	За каждое мероприятие	1
10	Наличие обучающихся - победителей и призеров муниципального, регионального уровней: Всероссийская олимпиада школьников, Областная олимпиада школьников	За каждого	0,5
11	Наличие обучающихся - победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников	За каждого	0,5
12	Наличие обучающихся - победителей и призеров заключительного этапа многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», «От звездочек – к звездам».	За каждого	0,5
13	Участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, утвержденных «Календарем образовательных событий» (не ниже городского этапа), таких как: Чемпионат «Медиа ТРЕК», Экологический марафон, фестивали «Хрустальная капля», «Моя Вселенная», конкурсы «ПРОФориентир», «Я – гражданин России», «Герои отечества – наши земляки», спартакиада «Краски жизни», соревнование «Наше здоровье – в наших руках», олимпиадах: муниципального, регионального этапов ВСОШ и ООШ, муниципального этапа олимпиад младших школьников и др.	За каждое мероприятие	0,5
14	Наличие обучающихся (классов, команды, коллектива) - победителей и призеров конкурсов, соревнований, указанных в п.13	За каждого обучающегося (класс, команда, коллектив)	0,5
15	Работа в составе экспертных комиссий, жюри олимпиад, конкурсов (в том числе школьных)	Да	1
		Нет	0
16	Публикации методических материалов, статей в печатных	За каждую	1

	сборниках		
17	Участие в акциях, мероприятиях Движение Первых, Орлята России, Большая Перемена (на основании учета участия классных коллективов)	Средний Высокий	1 2
18	Работа в рамках наставничества «педагог-педагог»	Да	1
19	Качество подготовки обучающихся к защите итоговых проектов	Высокий Средний	2 1
20	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, стенда, выставки)	Высокий Средний	2 1
Итого:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения критериев и показателей эффективности
деятельности педагогических работников
за период работы

(указывается период работы)

№ п/п	Критерии эффективности	Оценка	Подтверждение	Баллы
1	Качество заполнения отчетов и ведения данных в автоматизированных информационных системах (своевременность, качество)	Высокий		
2	Качество заполнения и ведения электронного журнала, электронного журнала доп. образования, журналов внеурочной деятельности, отсутствие замечаний.	Высокий		
3	Наличие выпускников получивших по итогам ЕГЭ наивысшее количество баллов	90-99 баллов – за каждого		
		100 баллов – за каждого		
4	Своевременное и качественное выполнение разовых поручений	Оценивает администрация		
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Самый классный классный», «Воспитать человека» и т.п.)	Участие		
6	Результативность участия в профессиональных конкурсах, указанных в п.5.	Победитель Призер Лауреат		
7	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, проектах, проводимых в муниципальной образовательной системе, ЧИППКРО (за исключением конкурсов п. 5)	Да Нет		
8	Результативность участия в профессиональных конкурсах, проектах, проводимых в муниципальной образовательной системе, ЧИППКРО	Победитель Призер		
9	Участие в проведении мероприятий, семинаров, конференций районного, городского, областного уровней. Проведение открытых уроков, в том числе рамках инновационной деятельности	За каждое мероприятие		
10	Наличие обучающихся - победителей и	За каждого		

	призеров муниципального, регионального уровней: Всероссийская олимпиада школьников, Областная олимпиада школьников			
11	Наличие обучающихся - победителей и призеров муниципального этапа предметных олимпиад младших школьников	За каждого		
12	Наличие обучающихся - победителей и призеров заключительного этапа многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», «От звездочек – к звездам».	За каждого		
13	Участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, утвержденных «Календарем образовательных событий» (не ниже городского этапа), таких как: Чемпионат «Медиа ТРЕК», Экологический марафон, фестивали «Хрустальная капель», «Моя Вселенная», конкурсы «ПРООриентир», «Я – гражданин России», «Герои отечества – наши земляки», спартакиада «Краски жизни», соревнование «Наше здоровье – в наших руках», олимпиадах: муниципального, регионального этапов ВСОШ и ООШ, муниципального этапа олимпиад младших школьников и др.	За каждое мероприятие		
14	Наличие обучающихся (классов, команды, коллектива) - победителей и призеров конкурсов, соревнований, указанных в п.13	За каждого обучающегося (класс, команда, коллектив)		
15	Работа в составе экспертных комиссий, жюри олимпиад, конкурсов (в том числе школьных)	Да Нет		
16	Публикации методических материалов, статей в печатных сборниках	За каждую		
17	Участие в акциях, мероприятиях Движение Первых, Орлята России, Большая Перемена (на основании учета участия классных коллективов)	Средний Высокий		
18	Работа в рамках наставничества «педагог-педагог»	Да		
19	Качество подготовки обучающихся к защите итоговых проектов	Высокий Средний		
20	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, стенда, выставки)	Высокий Средний		
Итого:				

Дата

Подпись