

ПРИКАЗ

31.01.2025

№29/1

О создании рабочей группы по разработке «Программы развития школы на период 2025/2030 учебных годов»

На основании п. 7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с целью трансформации и развития образования МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» создание равных условий для реализации идеологии «единого образовательного пространства» для каждого ребёнка в условиях реализации Концепции проекта «Школа Минпросвещения России» (протокол Коллегии Министерства просвещения РФ от 08.04.2022 г. №ПК-1вн) *п р и к а з ы в а ю:*

1. Создать рабочую группу по разработке Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2030 уч. гг. (приложение 1).
2. Утвердить прилагаемый состав по разработке Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2030 уч. гг. (приложение 1).
3. Утвердить порядок разработки Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» (приложение 2).
4. Утвердить план мероприятий («Дорожная карта») по разработке Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2030 уч. гг. (приложение 3).
5. Определить рабочее название Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2030 уч. гг. – «Школа для всех и для каждого» с возможностью корректировки.
6. Ответственному за официальный сайт школы Соломениной В.С. разместить настоящий приказ на сайте в разделе «Документы» в Папку «Программа развития школы». Срок: в течение трёх дней с даты подписания приказа.
7. Рабочей группе в срок до 15.02.2025 г. разработать проект программы развития.

Директор

С.П. Важенин

СОСТАВ
рабочей группы по разработке
Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2030 уч. гг.

№	ФИО	Должность	Функция
1.	Важенин Сергей Петрович	Директор	Руководитель рабочей группы
2.	Маслова Марина Борисовна	Заместитель директора	Заместитель руководителя
3.	Суходоев Евгений Владимирович	Заместитель директора по ВР	Член рабочей группы
4.	Синдеева Ирина Халилаевна	Заместитель директора по АХЧ	Член рабочей группы
5.	Соловьева Татьяна Сергеевна	Заместитель директора по ВР	Член рабочей группы
6.	Ватрунина Татьяна Ивановна	Заместитель директора по УВР	Член рабочей группы
7.	Каменских Ольга Андреевна	Заместитель директора по УВР	Член рабочей группы
8.	Свирский Владислав Сергеевич	Заместитель директора по УВР	Член рабочей группы
9.	Чубченко Татьяна Александровна	Главный бухгалтер	Член рабочей группы
10.	Кадигроб Надежда Олеговна	Заместитель директора	Член рабочей группы

ПОРЯДОК разработки Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска»

1. Общие положения

- 1.1. Порядок разработки программы развития образовательной организации разработан в соответствии с п.7 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Настоящий Порядок определяет принципы разработки, содержания и механизмов сборки программы развития (далее - Программа) Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 г. Челябинска» (далее - Школа).
- 1.3. Программа разрабатывается образовательной организацией самостоятельно с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования.
- 1.4. Программа является документом управленческой стратегии, направленным на трансформацию образовательного пространства Школы, регламентирующим и направляющим навигатором по созданию новых образовательных возможностей и качественных преобразований в образовательных результатах. Программа носит среднесрочный характер и её действие рассчитано на 5 года.
- 1.5. Программа является документом прямого действия. От документов концептуального характера программа отличается наличием описания чётко и детально определённых путей и действий (мероприятий), проектов трансформации и механизмов реализации управленческих стратегий развития, сроков их осуществления, ответственных исполнителей и необходимых ресурсов. Программа развития до 2030 года является естественным и логичным продолжением заложенных и реализованных в школе направлений до 2024 года. Программа развития на период 2025-2030 гг. учитывает интеллектуальный, кадровый, материально-технический, инфраструктурный и социокультурный потенциал Школы, основывается на традициях и ценностях, характеризующих место Школы в Калининском районе г. Челябинска и стабильных образовательных результатов.
- 1.6. Подходы к формированию Программы развития Школы до 2030 года учитывают традиции, современное состояние и перспективу развития Школы.
- 1.7. Структура программы включает следующие разделы:
 - Паспорт Программы развития Школы.
 - Информационная справка.
 - Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результаты самодиагностики (ресурсы, содержание и качество; основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед школой краткая характеристика и обоснование конкурентных преимуществ (сильных сторон) по основным направлениям деятельности).
 - Концепция Программы развития Школы.
 - Целевая модель (Миссия, стратегическая цель и стратегические задачи; показатели результативности; конкурентные преимущества, прогнозируемые к 2030 году, роль и место Школы в муниципальной системе образования; партнёры и принципы взаимодействия).
 - Модель управления по созданию и реализации: организация, механизмы и инструменты, экспертное сопровождение и включение государственно-общественного управления.
 - Информационное обеспечение развития Школы.
 - Ресурсное обеспечение реализации Программы (образовательная инфраструктура).
 - Проекты трансформации, направленные на развитие Школы.
 - Ожидаемые результаты реализации Программы.
 - Дорожная карта реализации Программы развития Школы.

2. Ценностная модель программы и её приоритеты

- 2.1. Разработка трансформационных проектов школьного образования, развития Школы и всех участников образовательного процесса в условиях реализации Концепции проекта «Школа Минпросвещения России».
- 2.2. Войти в процесс самоопределения Школы относительно её концептуальной модели, стратегии, образовательного продукта и заинтересованных сторон (организаций). В конечном итоге это позволит повысить качество образования и расширить круг участников развития Школы.

3. Задачи Программы

- 3.1. Программа как документ и источник единых данных определяет систему приоритетов и целевых ориентиров на решение следующих задач:
 - Определить единую политику стратегических целей и задач по достижению результатов развития Школы на период до 2030 года;
 - Определить перечень инструментов и механизмов, оценку контекста внешней среды, существующее состояние и перспективы развития Школы;
 - Выявить возможности и ограничения, угрозы и риски, достижения и кадровый потенциал исполнителей, проблемы, дефициты и недостатки;
 - Определить и описать стратегию и конкретный план действий, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов и достижение целей.

4. Функции Программы

- 4.1. Программа выполняет следующие функции:
 - **нормативную** - является обязательным для выполнения в полном объёме документом, регламентирующим порядок разработки Программы;
 - **стратегического целеполагания** - определяет ценности и цели, ради достижения которых Программа разрабатывается;
 - **определения перспектив развития** школьного образования;
 - **проектную и процессуальную** - определяет логическую последовательность мероприятий по трансформации школьного образования, организованные формы и методы, средства и условия процесса развития;
 - **оценочную** - выставляет качественные измерения в трансформации школьного образовательного пространства, посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы.

5. Характерные особенности Программы

- 5.1. Предмет программы - управление трансформацией образовательного пространства Школы как деятельность по развитию школьного образования.
- 5.2. Стратегия трансформации образовательного пространства Школы и школьного образования в процессе реализации Программы включает в себя стадии инициативы, экспертизы, принятия решений и реализации изменений.

6. Требования к Программе развития

- 6.1. Трансформационный характер Программы, опора при её разработке на опыт и традиции разработки программ развития школьного образования, на проект «Школы Минпросвещения России».
- 6.2. Связь Программы с региональными программами развития образования и программами

реализации приоритетных направлений в Российской Федерации.

6.3. Возможность широкого общественного участия в разработке и обсуждении Программы.

7. Порядок утверждения Программы

7.1. Программа обсуждается на заседаниях педагогического и Управляющего советов школы.

7.2. Программа предоставляется для экспертизы в Экспертный совет и для согласования с Учредителем.

7.3. После прохождения процедуры экспертизы и согласования, Программа утверждается в соответствии с локальным нормативным актом Школы.

ПЛАН
мероприятий («Дорожная карта») по разработке
Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска»
«Школа для всех и для каждого»

№	Основные мероприятия	Ответственные	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты от реализации мероприятий
1. Аналитика данных для выработки путей трансформации				
1.1.	Изучение текущей ситуации по основным направлениям работы школы: показатели аккредитационного мониторинга, показатели рейтинга школы в г. Челябинска, отчёты о результатах	Администрация	до 03.02.2025	Аналитические данные
1.2.	Подготовка аналитических выдержек и материалов, определяющих государственную политику в сфере образования.	Кадигроб Н.О.	до 03.02.2025	Рассылка для изучения материалов членам рабочей группы
1.3.	Составление SWOT-анализа, сбор информации о внешней и внутренней среде школы.	руководители МО	до 03.02.2025	Аналитические данные
1.4.	Подготовка опорной презентации для работы стратегической сессии №1	Администрация	до 03.02.2025	Презентация с опорным материалом для проектирования стратегии развития
1.5.	Подготовка папки члена рабочей группы (листы для внесения предложений и выработки проекта решений по развитию школы)	Кадигроб Н.О.	до 03.02.2025	Папка предложений по выработке проектных решений членами рабочей группы
2. Организация стратегических сессий по проектированию стратегии трансформации школы				
2.1.	Стратегическая сессия №1 по теме «От концепции к трансформации: пути проектирования эффективного развития школы» Повестка заседания членов рабочей группы для обсуждения и выработки единой линии по трансформации образовательного пространства школы и школьного образования. 1. Анализ текущего состояния школы.	Члены рабочей группы	04.02.2025	Принятие решений по содержанию ключевых направлений развития. Подготовка пакета выработанного содержания промежуточных путей по направлению трансформации школы до 2027 г.

	2. Видение, миссия и стратегия школы. 3. Постановка целей и оценка имеющихся ресурсов. 4. Проблемы развития и формирования пакета задач. 5. Ключевые проекты. 6. Выработка участниками рабочей группы ключевых проектов трансформации.			
2.2.	Стратегическая сессия №2 на тему: «Итоговый проект Программы развития «Школа для всех и для каждого»» 1. Организация стартовых мероприятий по реализации Программы развития школы.	члены рабочей группы	07.02.2025	Итоговый материал Программы развития до 2027 года.
3. Организация экспертного сопровождения программы развития				
3.1.	1.Привлечение внешних экспертов по оценке Программы развития школы. 2. Корректировка программы на основе экспертной оценки.	Администрация	февраль 2025 г.	Итоговый материал Программы развития до 2027 года
4. Нормативное обеспечение Программы развития школы				
4.1.	Рассмотрение и принятие решения о разработке Программы развития школы на августовском педагогическом совете. Согласование Программы развития школы на период до 2027 г.	Директора	февраль 2025 г.	Протокол решения педагогического совета о разработке Программы развития школы
4.2.	Разработка нормативных документов, регламентирующих подготовку по разработке и реализации Программы развития школы до 2027 г.: Приказы: 1. О создании рабочей группы по разработке Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2027 уч. гг. 2. Об утверждении Программы развития МБОУ «СОШ №54 г. Челябинска» на период 2025-2027 уч. гг.	Администрация	Февраль 2025 Февраль 2025	Пакет документов, обеспечивающих нормативную регламентацию мероприятий Программы развития