

ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива
работников МБОУ «СОШ № 54
г. Челябинска»
протокол от 28.08.2024 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ «СОШ № 54
г. Челябинска»
_____С.П. Важенин
28.08.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях и показателях эффективности деятельности
заместителей директора МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска»
и порядке их применения

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о критериях и показателях эффективности деятельности заместителей директора МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» и порядке их применения» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Челябинской городской Думы от 02.12.2016 г. «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» и Положением о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 54 города Челябинска» (далее – МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска») и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для заместителей директора, заместителей директора по учебно-воспитательной работе, заместителей директора по воспитательной работе МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска».

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у заместителей директора МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет цели морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности заместителей директора МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» задач, повышение качества организации и обеспечения образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы заместителей директора

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается 1 раз в год (по итогам работы за предыдущий учебный год – с 01 сентября по 31 августа) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения.

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением директора в отношении каждого заместителя директора и в пределах фонда оплаты труда. Директор может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.4. Баллы по таблице суммируются, на их основе выстраивается рейтинг заместителей директора, заместителей директора по учебно-воспитательной работе, заместителей директора по воспитательной работе.

2.5. Выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения производятся в соответствии с набранным количеством баллов, где 1балл = 1%.

2.6. Заместители директора, набравшие от 0 до 15 баллов, не могут претендовать на стимулирующую доплату к заработной плате.

2.7. Оценочный лист (Приложения № 1) на зам. директора заполняются директором МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска» в срок до 25 августа текущего года.

2.8. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы руководителей оформляются приказом директора МБОУ «СОШ № 54 г. Челябинска».

3. Критерии и показатели эффективности деятельности заместителей директора

3.1. Личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов
1.	Обеспечение основной деятельности учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации	1.1. Выполнение предписаний надзорных органов в указанные сроки и в полном объеме	да	2
			нет	0
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан	да	2
			нет	0
		1.3. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) в соответствии с собственной компетенцией	в полном объеме	5
			не в полном объеме	0
		1.4. Выполнение плана мероприятий по повышению эффективности работы учреждения («дорожной карты») в пределах собственной компетенции	в полном объеме	5
			не в полном объеме	0
		1.5. Наличие выпускников, не сдавших ЕГЭ в общей численности выпускников	нет	5
			есть	0
		1.6. Наличие выпускников, не получивших аттестат о среднем образовании	нет	5
			есть	0
		1.7. Выполнение образовательных программ и учебных планов	100%	5
			До 100%	0
		1.8. Доля участников ГИА, получивших аттестаты об основном образовании	100%	5
			До 100%	0

	1.9 Наличие победителей и призеров конкурсов и олимпиад: - регионального уровня, - российского уровня, - международного уровня		0-10
	1.10 Доля обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах	Свыше 25%	5
		До 25%	0
	1.11 Участие учреждения в проведении мероприятий, семинаров, конференций - районного уровня - городского уровня - областного уровня		0-5
	1.12 Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в течении последних 5 лет	Свыше 85%	5
		До 85%	0
	1.13 Сохранность контингента учащихся (начало – конец года)	менее 2%	2
		более 2%	0
	1.14 Доля детей ОУ, получающих услугу дополнительного образования (в том числе в рамках внеурочной деятельности ФГОС)	от 80%	5
		до 80%	0
	1.15 Участие ОУ в Календаре массовых мероприятий		0-10
	1.16 Наличие случаев травматизма среди обучающихся	за каждый случай	-0.5 балла
		нет	2
	1.17 Динамика внеучебных достижений обучающихся		0-10
	1.18 Реализация мероприятий по здоровьесбережению детей в ОУ		0-5
	1.19 Уровень организации отдыха детей в каникулярный период, организация других форм отдыха и оздоровления детей и подростков		0-5
	1.20 Уровень организации питания в ОУ, отсутствие жалоб со стороны родителей, надзорных органов		0-2
Сумма баллов			100

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения критериев и показателей эффективности
работы заместителей директора, заместителей директора по
учебно-воспитательной работе, заместителей директора по
воспитательной работе

(указывается должность, фамилия, имя, отчество руководителя)
на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы _____
(указывается период работы)

Личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный балл показателя	Фактический балл показателя
Выполнение предписаний надзорных органов в указанные сроки и в полном объеме	2	
Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан	2	
Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) в соответствии с собственной компетенцией	5	
Выполнение плана мероприятий по повышению эффективности работы учреждения («дорожной карты») в пределах собственной компетенции	5	
Наличие выпускников, не сдавших ЕГЭ в общей численности выпускников	5	
Наличие выпускников, не получивших аттестат о среднем образовании	5	
Выполнение образовательных программ и учебных планов	5	
Доля участников ГИА, получивших аттестаты об основном образовании	5	
Наличие победителей и призеров: - регионального уровня, - российского уровня, - международного уровня	10	
Доля обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах	5	

Участие учреждения в проведении мероприятий, семинаров, конференций различного уровня	5	
Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в течении последних 5 лет	5	
Сохранность контингента учащихся	2	
Доля детей ОУ, получающих услугу дополнительного образования (в том числе в рамках внеурочной деятельности ФГОС)	5	
Участие ОУ в Календаре массовых мероприятий	10	
Наличие случаев травматизма среди обучающихся	2	
Динамика внеучебных достижений обучающихся	10	
Реализация мероприятий по здоровьесбережению детей в ОУ	5	
Уровень организации отдыха детей в каникулярный период, организация других форм отдыха и оздоровления детей и подростков	5	
Уровень организации питания в ОУ, отсутствие жалоб со стороны родителей, надзорных органов	2	
Сумма баллов по показателю:	100	

Дата

Подпись